



E-LEARNING

您在安排EHS培训时， 会因下列事项而烦恼：

1

1、新员工三级安全培训落实。新员工入职多且频繁（员工离职率高，业务扩展迅速），每周甚至每日进行安全培训，且培训时间必须按法规要求完成，有培训记录且达到培训效果。

2

2、落实全员安全责任制，全体员工每月和每年定期进行安全培训，培训内容需按岗位、部门、所接触风险而不同，需要定期更新，且专业EHS人员宣讲和培训。

3

3、管生产必须管安全，一线班组长和主管，上岗前必须接受安全管理和安全知识培训，因所管理部门和人员不同，风险不同而制作培训内容，需要课后辅导，做到会做会讲。

4

4、培训安排不容易，因人员不能大规模组织、课室限制等等，时间安排冲突，致使 EHS 培训安排无法按时进行，影响培训进度和工作计划，无法按法规进行相应培训，且安排时变化多，大量组织安排和协调工作，耗时耗力又达不到预期效果，学员投诉等等.....

5

5、培训后不能实施，学员完成培训后，没有跟进和专业辅导，学和没学一个样，致使安全知识和安全管理无法提升，无法有效实施，大大降低和浪费公司培训资源，如何解决？

优化EHS培训

学员自主学习

提升人员发展管理



将培训交于EHS.CN网络课堂——原因



- 👉 依据法规要求、结合事故和风险预防、定制化的EHS培训课件
- 👉 专业EHS培训师团队，企业EHS摆脱培训重担、提升EHS工作效率
- 👉 课件定期更新和优化
- 👉 学员可利用非上班时间，使用手机进行学习和掌握EHS知识和能力
- 👉 低成本且更高质量的培训
- 👉 学习效果跟进、可预见的培训效果
- 👉 专家团队跟进、课后辅导实施和答疑
- 👉 专业平台：培训记录和人员发展计划管理，提供法规证据链
- 👉 学员个人培训记录和档案、人员发展和管理



EHS. CN网络课堂

是专为企业定制的、只做专业的EHS培训的学习平台，可依据培训场景设立：



以学员来分类：新员工入职、继续教育安全培训系列、全员系列、一线班组管理系列、EHS工程师系列等；

按照国家法律法规的培训要求来设计的：包括法律法规、安全知识、安全管理和技术等，包括，但不局限于：EHS法规要求和职责、机电、消防、化学品、特种设备、交通安全、防火防盗、环境保护、职业健康等基本知识和要求，包括基本工具的介绍，如JHA、危险源辨识和风险评估、体系、BBS、安全文化调查等。

EHS. CN网络课堂的不同之处：专家辅导实施和答疑

学员线上学习EHS知识，培训完成后，对学习效果进行测试。针对一线管理人员，安全管理和安全技术，可定制化学员线下作业，对所学安全管理，如事故调查、安全检查、危险源辨识等进行实操和练习；专家线上辅导和答疑，提升学习效果和质。必要时，结合线下EHS培训和实地EHS辅导服务，让学员学以致用，且能指导和辅导员工，做到：授人以渔！





界面欣赏



广东省企业可持续发展研究会

联系: 13922738514 | admin@ehsacademy.org